

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27060 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

[sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

### برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : جهينة للصناعات الغذائية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: عبد الرحيم محمد زيان احمد
- الوظيفة: مسؤول علاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: [abdelrehim.zian@juhayna.com](mailto:abdelrehim.zian@juhayna.com)

### رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

نعم قامت الشركة بوضع سياسة بيئية واجتماعية رسمية وذلك انطلاقاً من ضرورة واهمية تحقيق النمو المستدام من اجل ضمان مستقبل أفضل يعتمد بشكل كبير علي المساهمة الإيجابية من جانب القطاع الصناعي بما يتجاوز المنفعة الاقتصادية حيث قامت الشركة بإصدار تقرير الاستدامة من عام 2018 و 2019 و 2020 و 2021 ومنشور علي موقع الشركة الرسمي [https://www.juhayna.com/ar/?page\\_id=14134](https://www.juhayna.com/ar/?page_id=14134)

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

نعم هذه السياسة نابعة من داخل الشركة ايماناً بأهمية التنمية المستدامة وأيضا انضمت جهينه لمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وذلك لتحقيق الأهداف رقم 2 و 3 و 8 و 12 من ميثاق الأمم المتحدة

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

نعم تقوم الشركة بتحديد المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي وذلك لتقليل الأثر السلبي من تلك المخاطر ومعالجتها والاستفادة من الفرص التي تحقق منافع اقتصادية علي الشركة



■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

نعم تقوم الشركة بسياسات معينة من تدوير المخلفات واستهلاك المياه والطاقة علي مختلف أنشطة الشركة من المزارع والمصانع ووحدات التوزيع وعلي سبيل المثال قامت الشركة بأنشاء وحدة كهرباء من الطاقة الشمسية في المزارع ادي الي توفير 600 الف لتر من الديزل وأيضا بالنسبة للمصانع تم تغير وحدة الإضاءة العادية داخل المصنع الي الانارة بمصابيح اليد مما ادي الي توفير الطاقة وقامت الشركة بأنشاء وحدة تحلية المياه في المصانع وذلك لإعادة استخدامها مرة اخري، بالإضافة الي محطات معالجة مياه الصرف الصحي بالمصانع وتهدف الشركة الي خفض الاستهلاك بنسبة 5% وبالنسبة لوحدات التوزيع المتابعة الدورية لليانه ورفع كفاءتها واستخدام سياسة الاحلال كل 10 سنوات

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

نعم لدي الشركة اهداف واضحة لخفض الانبعاثات الغازية الدفينة وذلك قد استطاعت الشركة بتقليل الانبعاثات الناتجة من كل طن من منتجاتنا بنسبة 9.3% علاوة علي ذلك حددت شركة جهينه للصناعات الغذائية أهدافا تتماشى مع المعايير العالمية (اس بي تي اي) لتقليل انبعاثات الغازات الدفينة علي النحو المطلوب والتي تتفق مع اتفاقية باريس للمناخ لعام 2015 هدفنا هو تقليل الانبعاثات بنسبة 31.8% من انبعاثات سنة الأساس بحلول عام 2026

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

نعم لدي الشركة شهادة بالممارسات البيئية شهادة ISO 14001 يتم اجراء اكثر من 80 عملية تدقيق علي مستوي أنشطة جهينه التشغيلية سنويا

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة الكربون سنويا وتقوم بإصدار تقرير البصمة الكربونية وهو متواجد علي موقع الشركة الرسمي

[https://www.juhayna.com/app/uploads/2022/08/1661336117\\_824\\_15032897\\_juhaynacfp202001compressed.pdf](https://www.juhayna.com/app/uploads/2022/08/1661336117_824_15032897_juhaynacfp202001compressed.pdf)

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا وذلك علي جميع أنشطتها وهو مرفق بتقرير الاستدامة بكل التفاصيل

[https://www.juhayna.com/app/uploads/2022/12/1670501567\\_909\\_11360738\\_juhayna21final.pdf](https://www.juhayna.com/app/uploads/2022/12/1670501567_909_11360738_juhayna21final.pdf)

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم





نعم تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك كل مصدر من مصادر الطاقة علي حدا في جميع أنشطتها وذلك من تقسيم استهلاك الكهرباء والغاز الطبيعي والديزل وأيضا الطاقة الشمسية في المزارع

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا ووضع خطة للعام المقبل وذلك سعياً الي كفاءة إدارة استهلاك الطاقة وتقليص الانبعاثات بجميع أنشطة وعمليات الشركة ولمزيد من التفاصيل يمكنكم زيارة الموقع الرسمي لشركة جهينه

#### 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنويا علي أساس كل نشاط وبجميع التفاصيل

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

نعم تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة السنوية تستهدف الشركة لترشيد استهلاك المياه عبر سلسلة القيمة المضافة وضمان عمليات الاستخدام المسؤول والمستدام لزيادة كفاءة استهلاك المياه وتستهدف الشركة خفض استهلاك المياه بنسبة 5% سنويا وقد تمكنت من تحقيق ذلك خلال عام 2021

#### 5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها حيث تؤمن الشركة بان استنفاد الموارد الطبيعية والتخلص من المخلفات بطريقة غير مناسبة يمثل تهديدا كبيرا لسلامة وامن منظومة عملياتها كما تدرك ان الاستخدام المسؤول للموارد وكفاءة إدارة المخلفات عبر أنشطة التوريد يساهم في إدارة تأثير الشركة بشكل افضل وهناك العديد من المبادرات بتقرير الاستدامة صفحة 70 من تقرير 2021

### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف





■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟  
نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد السيدات وقد بلغ في 2021 110 سيدة وعدد الرجال 3964 بأجمالي 4074 موظف وهناك مزيد من التفاصيل متاحة من خلال تقرير الاستدامة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث  
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الرجال والسيدات موزعين حسب الدرجة والفئة العمرية ولمزيد من التفاصيل من الممكن زيارة تقرير الاستدامة علي موقع الشركة صفحة 98

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث  
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الرجال والسيدات الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية حيث عند تجديد مجلس الإدارة في نوفمبر 2021 تم تعيين عضوتان في مجلس الإدارة يمثلان لقاتون الهيئة العامة للرقابة المالية ومبادي الحوكمة وإجمالي عدد الإدارة التنفيذية 140 السيدات 13 الرجال 127

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط الأجور خلال العام دون التمييز بين الافراد الذكور والانات وقد بلغ متوسط الاجر عن عام 2021 129000 جنيه

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن معدل الدوران العاملين على أساس سنوي ولكن تفصح عن عدد التعيينات الجديدة وقد بلغت التعيينات الجديدة في 2021 445 موظف السيدات 51 الرجال 428

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة معدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود او المستشارين على أساس سنوي

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟





- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم هناك سياسة من الشركة تجرم التحرش الجنسي او التمييز على أساس عرقي او ديني او على أساس الجنس تعمل الشركة على توفير بيئة عمل استثنائية للموظفين لحماية حقوقهم في بيئة صحية وامنة مع تعزيز المساواة والتنوع والشمولية فيما بينهم وتساهم الشركة في تحقيق عدد من اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة تحديدا رقم 5 و8

#### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية وتتم المراجعة الدورية السنوية لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتطبق الشركة ISO 45001

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا للحوادث

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عدد ساعات التدريب المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية خلال عام 2022 كانت 3702 ساعة تدريب

#### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم تدرك جهينه بصورة تامة سلسلة التحديات الثقافية التي تواجه بيئة العمل في مصر خاصة بعض المناطق الريفية التي يسمح بعمالة الأطفال الذين يقل أعمارهم عن 18 عام وتتبنى جهينه سياسة واضحة عدم التسامح مطلقا مع عمالة الأطفال التي تقل أعمارهم عن 18 عام وتتبنى جهينه سياسة عدم التسامح مطلقا مع الانتهاكات العامة لحقوق الانسان في نطاق عملها بما يشمل فريق العمل وشبكة الموردين وجميع فروع ومقرات الشركة وتحظر الشركة جميع اشكال العمل القسري وتنص عقود العمل على ذلك صراحة

- هل تطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم تطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة وذلك طبقا لمبادي الميثاق العالمي للأمم المتحدة بشأن حقوق الانسان وكل ما يتعلق بها من معايير وممارسات بشكل الكامل وتلتزم جهينه بشدة بدمج مبادئ حقوق الانسان والمعايير البيئية في اليات تقييم الموردين لديها الي جانب اجراء المزيد من عمليات التدقيق على نطاق سلاسل الامداد والتوريد وتفرض جهينه على مندوبي المبيعات ومسئولي التعامل المباشر مع تجار التجزئة الالتزام الصارم بميثاق السلوك المهني الي تتبناه.

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)





فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

لا تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال وتقر جهينه وتلتزم بحقوق العاملين في تشكيل أو الانضمام الي اتحادات العمال المستقلة وتحرص الشركة علي ابلاغ العاملين لديه بهذه الحقوق بوضوح تام بما يتماشى مع قانون العمل المصري

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يوجد تطبيق

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن العدد والنسبة المئوية لأجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم تفصح الشركة عن اللجان والعدد الخاص بكل لجنة

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

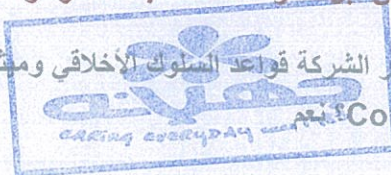
- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

نعم تكافح جهينه الفساد والرشوة بجميع اشكالها باستخدام سياسة صارمة لمدونة قواعد السلوك كما قامت جهينه خلال 2021 بتفعيل نظام الي للإبلاغ عن اية مخالفات بكافة مواقعها علي مستوي جمهورية مصر العربية والتحقيق فيها بمنتهى السرية، علاوة علي امكانية عدم الإفصاح عن هوية المبلغ، فيتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في ضوء ما تنتهي اليه هذه التحقيقات

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct





## 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟  
لا

لا تتبع الشركة اي اطر عمل او قواعد او توصيات دولية اخري بشأن خصوصية البيانات

## 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

ن نعم تصدر الشركة تقرير ESG وأيضاً تقرير TCFD وهو متواجد في تقرير الاستدامة علي موقع الشركة

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تشارك جهينه في مبادرات الحوكمة العالمية بما في ذلك الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) وتلتزم بالمعايير العالمية في عملياتنا التشغيلية او عند الإفصاح عن التقارير

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

نذكر بوضوح في تقرير الاستدامة الخاص بنا أي أهداف التنمية المستدامة ترتبط كل نشاط من أنشطتنا بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نعم أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه المعايير المسؤولة الاجتماعية للشركات وذلك من خلال دعمها لعدد من المبادرات

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

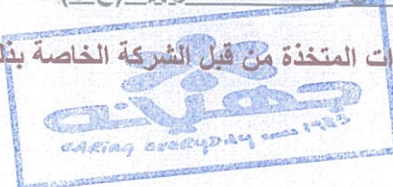
نعم تحرص الشركة علي الاستثمارات في دعم المبادرات التي تستهدف تدشين مشروعات اجتماعية لها تأثير إيجابي علي المشروعات الاستثمارية نظرا لدورها الفعال في توفير فرص العمل

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

نعم تشارك جهينه في مبادرات القطاعين العم والخاص المعنية بتنمية المجتمع المدني ويمكن الاطلاع لمزيد من التفاصيل في تقرير الاستدامة المنشور علي موقع الشركة

## 6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟





■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

استعانت شركة جهينه بمكتب FBRH للاستشارات (FBRH Consultants) من اجل مرجعة المعلومات الموضحة ادناه والواردة في تقرير الاستدامة لعام 2021 ويعتبر مكتب FBRH بمثابة جهة مستقلة عن شركة جهينه ولم يتم بأجراء أي مهام اخري متعلقة بالاستدامة خلال الفترة المذكورة ولم يشترك أي من كبار المسؤولين التنفيذيين بشركة جهينه او إدارة الحوكمة لديها في عملية الحصول علي بيان تأكيد الثقة من مصدر خارجي لتقرير الاستدامة الخاص بالشركة

عن رئيس مجلس الإدارة  
أ/ أحمد الوكيل

*Handwritten signature*

Download as PDF

