

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح ورقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27227 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

### أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : اسيك للتعيين "أسكوم"

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مواد البناء

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: نادر محمد غزالي
- الوظيفة: أخصائي أول علاقات مستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: [nader.ghazaly@ascom.com.eg](mailto:nader.ghazaly@ascom.com.eg)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو إجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تعمل الشركة بالسياسات البيئية والإجتماعية للحفاظ على البيئة المحيطة وجميع النواحي الإجتماعية المتعلقة ببيئة العمل.

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة بيئية وإجتماعية وطنية وعالمية للمحافظة على بيئة العمل الداخلية والخارجية ويتم تطبيق هذه السياسات بمواقع الشركة المختلفة.

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي لتفاديها ويظهر ذلك في جميع اللوائح المطبقة من قبل الشركة في مواقعها المختلفة.

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة لتدوير المخلفات حيث تلتزم بالإتفاق مع متعهدين معتمدين من وزارة البيئة وجهاز حماية شئون البيئة للتخلص من مخلفات المواقع.

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

النشاط الأساسي للشركة هو تقديم المعاونة الفنية والإستشارات الفنية في مجال التعدين وتقوم الشركة ببعض الممارسات داخل مقرات الشركة والتي من شأنه تقليل الإنبعاثات منها خفض استهلاك الكهرباء عن طريق خفض حمولة الإضاءة وإدخال تقنية الإضاءة الموفرة (LED) وتوقيع عقود صيانة سنوية مع شركات خارجية لصيانة التكييفات بصفة دورية ويتوافر لدى إدارة تكنولوجيا المعلومات استراتيجيات لترشيد استخدام الطاقة مثل استخدام الخوادم الافتراضية بالإضافة لإستخدام نظم تعمل على تخفيض استخدام الأوراق وبالتالي تخفيض استهلاك الأحبار والطابعات.

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001

## 2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

حيث أن النشاط الرئيسي للشركة تقديم المعاونة الفنية والأبحاث الجيولوجية للشركات العاملة في مجال التعدين.

## 3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

بدأت الشركة خلال عام 2022 من حساب الطاقة المستهلكة سنوياً حيث ان استهلاك الطاقة يقتصر على استهلاك الكهرباء بالمقر الإداري.

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

المصدر الرئيسي للطاقة لدى الشركة هي الكهرباء ويتم إحتساب استهلاك الكهرباء بداية من عام 2022.

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

بدأت الشركة بحساب استهلاك الكهرباء بالمقر الإداري للشركة بداية من عام 2022 وسيتم مقارنتها بالأعوام القادمة لحساب ما تم توفيره من الطاقة.

## 4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

بدأت الشركة في حساب إجمالي كمية المياه المستهلكة وذلك بداية من عام 2022.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يوجد إعادة تدوير للمياه المستخدمة .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بصفة دورية بإصدار قرارات إدارية بتشكيل لجان جرد مكونة من شقين مالي وفني لعمل حصر شامل للمخلفات وتقديم تقرير معتمد بذلك تمهيداً لبيعها للمتعهدين.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات في استمارة 2 الموجه الى هيئة التأمينات الاجتماعية بالإضافة الى الإفصاح عن عدد الموظفين المعيّنين والمؤقتين بالتقرير السنوي للشركة.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات في استمارة 2 الموجه الى هيئة التأمينات الاجتماعية

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

سيتم الإفصاح عنها مستقبلاً

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال نموذج الإطار التنظيمي للشركة الموجه للبورصة المصرية.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا يوجد أي تفرقة بين أجور الذكور وأجور الإناث في الشركة ويتم الإفصاح عن متوسط الأجور كرقم إجمالي بتقرير مجلس الإدارة السنوي.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال استمارة 2 المقدمة لهيئة التأمينات الاجتماعية.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال استمارة 2 المقدمة لهيئة التأمينات الاجتماعية.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

حيث لا يتم الإستعانة بالمستشارين بصفة دورية ويتم الإستعانة بهم من خلال فترات متفاوتة ولفترة محدودة.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

الشركة ملتزمة بسياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز بموجب القوانين المصرية المعمول بها في هذا الشأن ومن خلال اللوائح الداخلية للشركة.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة المواصفات الدولية للسلام والصحة المهنية OHSAS 18001 والتي تحولت عام 2018 لشهادة 45001.

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البنئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يتم تدريب العاملين بمواقع الشركة المختلفة بصفة دورية من خلال إدارة السلامة والصحة المهنية التابعة للشركة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

الشركة ملتزمة بتجريم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية بما يتوافق مع قانون العمل المصري.

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم عمل سجل رسمي لموردين وعملاء الشركة مستوفي جميع المستندات القانونية.

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تتبع الشركة قانون العمل المصري

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم تطبيق متطلبات القانون المصري على جميع موردين الشركة.

### سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها

الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح من خلال تقرير مجلس الإدارة السنوي ونماذج الإفصاح الخاصة بالبورصة المصرية.

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟

نعم

يتم الإفصاح من خلال تقرير الحوكمة وتقرير مجلس الإدارة السنوي.

#### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يتم من خلال اللوائح الداخلية للشركة والقوانين المصرية الخاصة بمكافحة الفساد والرشوة.

#### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics  
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟  
نعم

يتم إتباع القوانين المصرية المتعلقة بحماية البيانات ونظام الإفصاح ODS الخاص بالبورصة المصرية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تقوم الشركة بإصدار أي تقارير إستدامة

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبنى الشركة أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالعمل اللائق ونمو الاقتصاد- المساواة بين الجنسين

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن هذه الأهداف من خلال تقرير الحوكمة وتقرير مجلس الإدارة.

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

وذلك من خلال الرعاية الصحية والاجتماعية للعاملين بالشركة والتبرع للمجتمع المدني والإفصاح عن تلك التبرعات.

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تستثمر الشركة في إحدى الشركات التابعة التي تقوم بإنتاج الصوف الزجاجي الصديق للبيئة والذي يعمل على تقليل استهلاك الطاقة وتخفيف من ظاهرة الإحتباس الحراري عن طريق التقليل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

من خلال التبرعات التي تقوم الشركة بالإفصاح عنها سنوياً.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

يتم فقط مراجعة تقرير الحوكمة الصادر عن الشركة من قبل طرف ثالث (مراقب الحسابات)