



السادة / إدارة البورصة المصرية

تحية طيبة وبعد،

مرسل لسيداتكم التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG وذلك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022

ولكم جزيل الشكر،

مدير علاقات المستثمرين

أ / إبراهيم بسيوني نوار



**Cairo:**  
6, Ahmed Shaker St., Villa Al Madaen,  
Koliet Al Banat, Heliopolis.  
Tel.: (202) 2414 8529 - Fax: (202) 2291 8390  
P.O.Box: 413 Heliopolis.

**Alexandria:**  
10, Abou-Haif St., Villa Al Madaen, Louran.  
Tel: (203) 582 4762 - Fax: (203) 584 2884

**Factory:**  
International Highway, Baltim,  
Industrial Area, Kafr Al Sheikh.  
Tel: (047) 251 8772

[www.sabaapharmagroup.com](http://www.sabaapharmagroup.com)

القاهرة:  
٦ شارع أحمد شاکر - فيلا المدائن.  
كلية البنات ، هليوبوليس.  
تليفون: ٢٩ ٤٨٥ ٢٤١ فاكس: ٢٢٩١٨٣٩٠  
ص.ب: ٤١٣ هليوبوليس.

الإسكندرية:  
١٠ شارع أبو هيف - لوران.  
تليفون: ٦٣ ٤٧ ٥٨٢ فاكس: ٥٨٤ ٢٨ ٨٤

المصنع:  
الطريق الدولي ، بلطيم.  
المنطقة الصناعية ، كفر الشيخ.  
تليفون: ٢٥١ ٨٧٧٢ (٠٤٧)

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27231 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

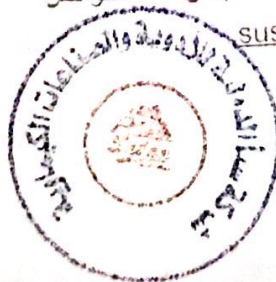
أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة ادارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على اليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسنولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg)

<https://fra.gov.eg/ESG/>



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

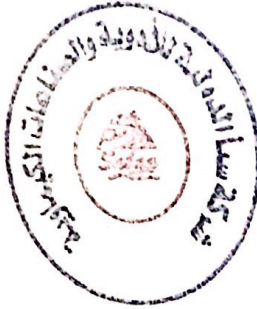
اختر اسم شركة : سبأ الدولية للأدوية والصناعات الكيماوية

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير



إرشادات عامة: يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: إبراهيم بسيوني متولى نوار
- الوظيفة: إبراهيم بسيوني متولى نوار
- البريد الإلكتروني الخاص به: nowari@yahoo.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

الشركة تعمل في مجال الادويه وعليه فانه لابد من الاهتمام بالبيئة المحيطة بالعاملين بالمصنع في مجال تصنيع الادويه من حيث التاكيد علي ارتداء الكمامه و غطاء الراس و الحذاء حفاظا علي سلامتهم أولا وتنفيذا لتعليمات وزاره الصحة

■ هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسة من الإجراءات التي تؤكد عليها وزاره الصحة

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

ي يتم تقييم الأداء للشركة كل ثلاث شهور للوقوف على أي مخاطر بيئية او مجتمعية ناشئه عن نشاطها

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

- اولاً/ بالنسبة للمخلفات يتم التحفظ عليها داخل المصنع ويتم اعدامها في المحروقات المصرح لها باعدام مخلفات شركات الادوية -ثانياً/المياه يوجد وحده معالجه المياه داخل المصنع  
-ثالثاً/ الطاقه يوجد مولدات خاصه بالشركه بالإضافة الي الكهرباء المستمدة من شركه الكهرباء

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا يوجد انبعاثات لغازات ناتجه من المصنع

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركه حاصله على شهادات ايزو 9001-45001-14001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا يوجد انبعاثات كربونيه بالمصنع

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب حجم الطاقه المستهلكه بواسطه اداره الحسابات عن طرق فواتير الكهرباء

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم حساب نسبه استهلاك الطاقه المستهلكه بواسطه اداره الحسابات عن طريق فواتير الكهرباء

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب نسبه استهلاك الطاقه التي يتم توفيرها بواسطه اداره الحسابات عن طريق فواتير الكهرباء

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب كميه المياه المستهلكه بواسطه اداره الحسابات اما عن طريق فواتير المياه

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة او المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنويا؟ لا

مخلفات المصنع لا يتم اعاده تدويرها وانا يتم اعدامها



خامساً:- مؤشرات الاداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالافصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح عن عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوف الى مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

- هل تقوم الشركة بالافصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوف الى مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

- هل تقوم الشركة بالافصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوف الى مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

- هل تقوم الشركة بالافصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوف الى مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

- هل تقوم الشركة بالافصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لمتوسط الاجور لإجمالي عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوف الى مكتب العمل - التامينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين عن طريق ارسال كشوف الى مكتب العمل - التأمينات الاجتماعيه - ضرائب كسب العمل

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الموقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد عماله مؤقتة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

جميع الماملين بعقود دائمه

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من المؤكد ان سياسه الشركه مستمدة من سياسه الدوله من تجريم التحرش الجنسي وعدم التمييز

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يوجد بالشركه مسنول عن سياسه الصحة و السلامة والحاصل علي شهاده من معهد السلامه و الصحة المهنيه وتامين بينه العمل

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

الحمد لله لا يوجد حوادث بالشركه منذ نشأتها

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يوجد بالشركه مسنول عن سياسه الصحة و السلامة ويقوم بعمل اجتماعات دوريه لارشاد العاملين عن اهميه السلامه والصحة المهنيه

## 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ لا

لا يوجد عماله من الأطفال

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة (شركات و ليس افراد)

## 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة الى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل

الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تتبع الشركة قانون العمل المصري فقط

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة (شركات و ليس افراد)



## سادساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالأفضاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

## 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عنها في محاضر مجلس الإدارة و الجمعيات العمومية و التشر في الجرائد الرسمية

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لروساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عنها في محاضر مجلس الإدارة و الجمعيات العمومية و التشر في الجرائد الرسمية

## 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

قرارات رئيس مجلس الاداره صارمه في هذا الشأن حيث لا يوجد مجال للرشوه و الفساد حيث ان مشتريات الشركة مع شركات تقدم عروض أسعار ويتم المفاضله بينها من حيث الجودة و السعر و المواصفات الفنية عن طريق لجنة مختصه في هذا الشأن اما المبيعات تتم وفق أسعار محدده من قبل وزاره الصحه و بنسب خصم محدد سلفا

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

### 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

تتبع الشركة قانون حماية البيانات الشخصية و قانون حمايه المستهلك فقط

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

هذا يعتبر اول تقرير سنوي تقدمه الشركة بعد التقارير الربع سنويه المقدمه في العام الماضي

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

سوف تدرس الشركة هذه الأهداف وتطبق ما يناسب هيكل الشركة

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سوف تدرس الشركة هذه الأهداف وتطبق ما يناسب هيكل الشركة

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

الشركة تقدم مساهمات اجتماعيه مختلفه للمجتمع

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

حاليا لا وسوف تدرس الشركة هذا المبدأ

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا



نشاط الشركة لا يرتبط بهذه المبادرات

6. مؤثر الاداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تتم مراجعته الإفصاحات سالفه الذكر من قبل الاداره العليا وقسم الاستثمار و الاداره الماليه قبل العرض

