



Dice Sport & Casual Wear S.A.E.

شركة دايس للملابس الجاهزة (ش.م.م)

تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية

خلال الفترة من ٢٠٢٢/١/١ حتى ٢٠٢٢/١٢/٣١

اسم الشركة	شركة دايس للملابس الجاهزة
------------	---------------------------

البيانات الاساسية :

غرض الشركة	انتاج وتصنيع وتصدير الملابس الجاهزة
المدة المحددة للشركة	٢٥ سنة
القانون الخاضع له الشركة	رقم ١٥٩ لسنة ٨١
اخر رأس مال مرخص به	٥٠٠ مليون
اخر رأس مال مدفوع	٣٥٧,٣٢٨,٩٥٦
	تاريخ القيد بالبورصة
	٢٠٠٨/ ٧ / ٢
	القيمة الاسمية للسهم
	٢٠ قرش
	اخر رأس مال مصدر
	٣٥٧,٣٢٨,٩٥٦
	رقم وتاريخ القيد
	٣٠٦٩٨٥
	بالسجل التجارى
	١٩٩٧/٨/٢١

علاقات المستثمرين :

اسم مسئول الاتصال	جورج جمال
عنوان المركز الرئيسى	٥ ، ٦ شارع انابيب البترول - المنطقة الصناعيه - جسر السويس
ارقام التليفونات	٢١٨٢٠٠٥٥-٢١٨٢٠١٢٠ ٢١٨٢٠٤٤٠-٢١٨٢٠٤٣٢ ٠١٠٠١٥١٠٨٣٣
الموقع الالكترونى	dice.eg
البريد الالكترونى	george.gamal@dicefactory.net

مراقب الحسابات :

اسم مراقب الحسابات	تاريخ التعيين	رقم القيد بالهيئة	تاريخ قيده بالهيئة
الاستاذ/ فريد سمير فريد	٢٠٢١/٠٦/٢٨	٢١٠	٢٠٠٦/٨/٢٢
الاستاذ/ هشام أحمد لبيب	٢٠٢١/٠٦/٢٨	١٦٨	٢٠٠٦/١١/١٣



Dice Sport & Casual Wear S.A.E.

شركة دايس للملابس الجاهزة (ش.م.م)

هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة :

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حصة % من اسهم الشركة فأكثر
٪٢١,١٤٧	٣٧٧,٨٣٠,٠٠٠	ناجي سمير توما
٪٨,٧٠٠	١٥٥,٤٣٠,٠٠٠	ماجد سمير توما
٪٥,٧٠٩	١٠٢,٠٠٠,٠٠٠	بيت التامين المصرى السعودى
٪٣٥,٥٥٦	٦٣٥,٢٦٠,٠٠٠	الاجمالي

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية اعضاء مجلس الادارة في اسهم الشركة
٪٢١,١٤٧	٣٧٧,٨٣٠,٠٠٠	ناجي سمير توما
٪٨,٧٠٠	١٥٥,٤٣٠,٠٠٠	ماجد سمير توما
٪٢٩,٨٤٧	٥٣٣,٢٦٠,٠٠٠	اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة

الارقام المسجلة اعلاه من واقع قائمة أسماء المساهمين الصادرة من شركة مصر للمقاصة والايدياع المركزى بتاريخ ٢٩ ديسمبر ٢٠٢٢

النسبة %	عدد الاسهم وفقا لآخر بيان افضاحي سابق	اسهم الخزينة لدى الشركة وفقا لتاريخ الشراء
	لا يوجد	لا يوجد
		اجمالي اسهم الخزينة



Dice Sport & Casual Wear S.A.E.

شركة دايس للملابس الجاهزة (ش.م.م)

مجلس الإدارة :

آخر تشكيل لمجلس الإدارة :

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة
سهير سامى رياض	رئيس مجلس الإدارة		غير تنفيذى
ناجي سمير توما	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب		تنفيذى
ماجد سمير توما	عضو مجلس الإدارة		غير تنفيذى
ماريان رمزى غالى	عضو مجلس الإدارة		مستقل
عمرو رعوف حسن محمد	عضو مجلس الإدارة		مستقل
فيكتور فخري عبد الملك	عضو مجلس الإدارة		تنفيذى

اجتماعات مجلس الإدارة :

٩ اجتماعات

لجنة المراجعة :

آخر تشكيل للجنة المراجعة :

الاسم	جهة التمثيل
ماريان رمزى غالى	رئيس اللجنة
ماجد سمير توما	عضو اللجنة
عمرو رعوف حسن محمد	عضو اللجنة

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- ١- دراسة نظام الرقابة الداخلية بالشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه .
- ٢- دراسة القوائم المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة والإدلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها .



Dice Sport & Casual Wear S.A.E.

شركة دايس للملابس الجاهزة (ش.م.م)

- ٣- دراسة السياسات المحاسبية المستخدمة والإدلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها
- ٤- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراقب حسابات أو أكثر للشركة وكذلك مؤهلاتهم وكفاءتهم واستقلاليتهم، ويكون قرار تعيينهم وتحديد أتعابهم من اختصاص الجمعية العامة العادية للشركة .
- ٥- الاطلاع على خطة المراجعة لمراقب الحسابات والإدلاء بملاحظاتها عليها .
- ٦- دراسة ملاحظات وتوصيات مراقب الحسابات على القوائم المالية والأخرى الواردة في خطاب الإدارة الوارد من مراقب الحسابات ومتابعة ما تم بشأنها
- ٧- التأكد من التزام الشركة بإتباع النظم واللوائح والقوانين الداخلية والخارجية طبقاً للتقارير المرفوعة إليها من إدارة الالتزام أو غيرها من الإدارات المعنية.
- ٨- التوصية بالموافقة على قيام مراقب الحسابات بعمليات إضافية غير مراجعة الحسابات، والتوصية بالموافقة على ما يتقاضاه عن تلك العمليات بما يتناسب مع أتعابه السنوية.
- ٩- مناقشة واعتماد الخطة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية ومتابعة كفاءتها والتأكد من شموليتها لجميع إدارات وأنشطة الشركة.
- ١٠- الإطلاع على تقارير المراجعة الداخلية وتحديد أوجه وأسباب القصور في الشركة ومتابعة الإجراءات التصحيحية لها.
- ١١- دراسة وتقييم نظام الإنذار المبكر بالشركة واقتراح ما يلزم لتحسينه وتطبيقه بفاعلية .
- ١٢- دراسة وتقييم نظم تأمين المعلومات والبيانات وكيفية حمايتها من أي اختراقات داخلية أو خارجية .
- ١٣- دراسة الملاحظات أو المخالفات الواردة من الجهات الرقابية ومتابعة ما تم بشأنها .
- ١٤- دعوة مراقب حسابات الشركة أو رئيس إدارة المراجعة الداخلية أو من تراه من داخل أو خارج الشركة لحضور اجتماعاتها كلما دعت الحاجة .
- ١٥- تنفيذ ومتابعة أية أعمال أخرى يكلفها بها مجلس الإدارة.

اعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	٥
هل تم عرض تقارير اللجنة علي مجلس ادارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا يوجد
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا يوجد

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بشركات المجموعة خلال السنة ( مجمعة )	١٠٤٧٩ عامل
متوسط دخل العامل خلال السنة ( مجمعة )	٣٣٤٨٢ جم





Dice Sport & Casual Wear S.A.E.

شركة دايس للملابس الجاهزة (ش.م.م)

نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة ( ان وجد ) :

لا يوجد	اجمالي الأسهم المتاحة وفقا لنظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام
لا يوجد	عدد المستفيدين من نظام الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين
لا يوجد	اجمالي ما تم منحه من أسهم الاثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام
لا يوجد	أسماء وصفات كل من حصل على ٥% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو ١% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد :

- غرامة بقيمة ٨٠٠٥ جنيه مصري من هيئة الرقابة المالية لتأخير تقديم المركز المالي المستقل والمجمع عن الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ عن الموعد القانوني مسددة بتحويل في يناير ٢٠٢٢.
- غرامة بقيمة ٢٠٠٧,٩ جنيه مصري من هيئة الرقابة المالية لتأخير تقديم المركز المالي المستقل عن الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢١ عن الموعد القانوني مسددة بتحويل في مارس ٢٠٢٢.
- غرامة بقيمة ٧٠٠٧,٩ جنيه مصري من هيئة الرقابة المالية لتأخير تقديم المركز المالي المستقل والمجمع عن الفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ عن الموعد القانوني مسددة بتحويل في مايو ٢٠٢٢.
- غرامة بقيمة ١٦٠٠٧,٩ جنيه مصري من هيئة الرقابة المالية لتأخير تقديم المركز المالي المستقل عن الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ عن الموعد القانوني مسددة بتحويل في نوفمبر ٢٠٢٢.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

اولاً :- مع شركه ماستر لاين وتمثل في :-

- ١- مشتريات تشغيل ومصروف إيجار بمبلغ ٨٥,٨١٧,٦٢٩ جنيه مصري
- ٢- مبيعات كيماويات وقطع غيار بمبلغ ٢٥,٤١١,٢٧٥ جنيه مصري

ثانياً :- مع شركه دايس باك وتمثل في :-

- ١- مشتريات كرتون بمبلغ ٢٠,٠٤٤,٣٤٠ مصري .
- ٢- مبيعات بمبلغ ١,٤٨٢ جنيه مصري.



Dice Sport & Casual Wear S.A.E.

شركة دايس للملابس الجاهزة (ش.م.م)

ثالثاً :- مع شركة تكستيل برنت بلس وتتمثل في :-

١- إيجار بمبلغ ٧٨٠,٠٠٠ جنيه مصري.

رابعاً :- مع شركة الأسكندرية للملابس الجاهزة وتتمثل في :-

١- مشتريات تشغيل بمبلغ ٥٣,١٢٣,٠٤٩ جنيه مصري.

٢- مبيعات قطع غيار و انتاج تام وكيماويات بمبلغ ٥,٤٩٠,١٦٢ مصري.

خامساً :- مع الشركة المصرية للتريكو والجاهز – اتك وتتمثل في :-

١- مصروف إيجار بمبلغ ٢,٦٣١,٥٧٩ جنيه مصري.

سادساً :- مع شركة الصباغون وتتمثل في :-

١- مشتريات تشغيل بمبلغ ٨٠,٣٣٥,١٣٠ جنيه مصري.

٢- مبيعات كيماويات بمبلغ ٩,٣٢٧,٨٠٩ جنيه مصري.

سابعاً :- مع شركة مصنع الأسكندرية للملابس الجاهزة وتتمثل في :-

١- مصروف إيجار بمبلغ ٧٢٠,٠٠٠ جنيه مصري.

ثامناً :- مع شركة سويتز للملابس الجاهزة وتتمثل في :-

١- مصروف إيجار بمبلغ ٢,٤٠٠,٠٠٠ جنيه مصري.

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة

تسعى الشركة لإحداث فرق في المجتمع الذي نعيش فيه من خلال تسخير مصادرها المالية والبشرية والفنية لتعزيز

التنمية المستدامة والارتقاء بمستوى مجتمعنا، ولذلك فنحن نشجع موظفينا على المشاركة في الأعمال التطوعية

لإفادة المجتمع من مهاراتهم ونعقد الشراكات مع المؤسسات الأخرى لتنفيذ الأنشطة ذات العلاقة، كما ونسعى

لتقديم المساهمات المالية والعينية الملائمة وفق الإمكانيات المتاحة.

وبالرغم من طبيعة أنشطتنا وعملياتنا الصناعية التي لا تلحق الأذى بالبيئة التي نعيش فيها، فإننا نحرص على

الاستخدام الرشيد لمصادر الطاقة والمياه وتجنب التلوث البيئي، وتقليص استخدامنا للمصادر الطبيعية من خلال

التحسين المستمر في بيئة عملنا .



Dice Sport & Casual Wear S.A.E.

شركة دايس للملابس الجاهزة (ش.م.م)

١- وفيما يلي اهم البيانات المستخرجه من سجلات الشركة عن عام ٢٠٢٢ مقارنة بعام ٢٠٢١.

البيان	٢٠٢١ مستقلة	٢٠٢٢ مستقلة	٢٠٢١ مجمعة	٢٠٢٢ مجمعة
صافي الايرادات	١,٤٢٩,٩٢٤,٠٧٣	٢,٠٠٩,٠٣٤,٧٨١	١,٥٩٦,٨٢٩,٢٧٨	٢,١٣٣,٣٠٦,٩٤٧
مجمّل الربح	١٦٣,١٨٢,٥٥٨	٤٢٧,٩٢٦,٨٤٧	٢٧٠,٥٦٨,١١٢	٥١٢,٠١٦,٩٢١
ايرادات دعم الصادرات	٦١,٧١٥,٠١٢	٩٩,٠٢٦,٠١٤	٦١,٧١٥,٠١٢	٩٩,٠٢٦,٠١٤
الاعباء التمويلية	٥٥,١٩٩,٣٩٠	٧٨,٥٤٠,٤٣٧	٦٣,٦٥٧,٩٢٧	٨٨,٧٧٢,٠٢٢
ارباح / (خسائر) فروق العملة	٣٠١,٧٨٩	(٢٧,٦١٩,٢١٥)	٢٣٥,٩٤٤	(٣٣,٤٣٢,٤٣٣)
صافي الربح بعد حساب الضرائب	٢٠,٧٩٣,٤٧٢	١٥٩,٠١٣,٧٧٥	٣٤,٠٩١,٦٦٢	١٦١,٣٨٢,٨١٤

٢- الارباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين

لا يوجد

٣- الاحتياطات :-

طبقاً للقانون ١٥٩ لسنة ١٩٨١ وللنظام الأساسي للشركة فإن ٥٪ من صافي الربح السنوي يجب تحويلها إلى الاحتياطي القانوني حتى يبلغ رصيد الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال وهذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

٤- الأنشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة وأي تغيير يحدث في ملكية الشركات التابعة خلال السنة

إسم الشركة	النشاط الرئيسي	رأس مال الشركة جنيه مصري	نسبة المساهمة	قيمة الاستثمار جنيه مصري
شركة الاسكندرية للملابس الجاهزة	تصنيع الأقمشة وصباغتها وتصنيع الملابس	٣٧٨ ٥٦٤ ٠٠٠	٪٩٩,٩٩٩	٥٠ ٨٩٩ ٤٧٤
ماستر لاين للصناعات النسيجية	صباغة وتجهيز وصناعة الأقمشة	٢٠ ٠٠٠ ٠٠٠	٪٩٩,٩٩٩	٢٤ ٩٩٩ ٩٠٠
الصباغون المتحدون	صباغة جميع أنواع الأقمشة بمراحلها	٢٥ ٠٠٠ ٠٠٠	٪٨٢,٦٠	٣٩ ٣٧٤ ٢٦٥
المصرية للتريكو والجاهز	إنتاج أقمشة التريكو والملابس الجاهزة	١٦ ٠٠٠ ٠٠٠	٪٩٩,٩٩٩	٢٣ ١٥٩ ٩٧٥
تكستيل برنت بلس	طباعة الأقمشة	٣ ٠٠٠ ٠٠٠	٪٩٩,٩٩	٣ ١٣٩ ٧٠٣
شركة سويتز للملابس الجاهزة	تصنيع الملابس الجاهزة	١١ ٤٠٧ ٠٠٠	٪٩٩,٩٩٩	١١ ٤٠٥
شركة مصنع إسكندرية للملابس الجاهز	تصنيع الملابس الجاهزة	٧ ٥٣٩ ٠٠٠	٪٩٩,٩٩٩	٧ ٥٣٨
				<u>١٤١,٥٩٢,٢٦٠</u>



Dice Sport & Casual Wear S.A.E.

شركة دايس للملابس الجاهزة (ش.م.م)

٥- القيمة الحالية للأصول

تقوم الشركة في نهاية كل سنة مالية بمراجعة القيم الدفترية لأصولها غير المالية فيما عدا المخزون لتحديد ما إذا كانت هناك دلالات أو مؤشرات على احتمال حدوث اضمحلال في قيمتها فإذا ما توافرت تلك الدلالات أو المؤشرات تقوم الشركة بتقدير القيمة الاستردادية لكل أصل على حدى بغرض تحديد خسائر الاضمحلال. فإذا ما تعذر تقدير القيمة الاستردادية للأصل تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد التى يتبعها الأصل.

٦- حجم التصدير

بلغ صافي قيمة التصدير ١,٣٥٩,٣٢٥,٦١٣ جنيه مصري.

٧- بيان بالتبرعات

لا يوجد خلال السنة المالية ٢٠٢٢

٨- بيان الاسهم والسندات التى تم اصدارها خلال السنة.

تم زيادة رأس مال الشركة من خلال اكتتاب المساهمين القدامى فى اسهم الزيادة بعدد ١,٢٥٦,٦٤٤,٧٨١ سهم وقد تم التأشير فى السجل التجارى للشركة بتاريخ ٤ أغسطس ٢٠٢٢ ليصبح اجمالى اسهم الشركة ١,٧٨٦,٦٤٤,٧٨١ سهم

• الدعاية والأعلان

كانت قيمة بند الدعاية والاعلان ضمن مصاريف البيع والتوزيع خلال السنة المالية بمبلغ ١٩,٦٦٢,٩٧٩ جم

• رواتب ومكافآت مجلس الإدارة

يتضمن بند الاجور والمرتبات بالمصاريف العمومية مبلغ ١٢,٢٧٣,٦٠٠ جم قيمة مرتبات وبدلات اعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية ٢٠٢٢

الممثل القانونى للشركة

الاسم: ناجي سمير توما



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27209 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .

الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : دايس للملابس الجاهزة

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ريمون جرجس عبد الملاك
- الوظيفة: مدير المراجعة الداخلية
- البريد الإلكتروني الخاص به: [remon.gerges@dicefactory.net](mailto:remon.gerges@dicefactory.net)

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة ( الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ )

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يتم خلال العام تنفيذ خطة طوارئ بيئية سنويا بالإضافة الى القياسات البيئية من خلال جهات خارجية معتمدة .

■ هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

ويتم ذلك من خلال تنفيذ خطة طوارئ بيئية .

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية ( العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر )

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

لدى الشركة خطة لتحديد أهداف متعلقة بمخاطر أو فرص المناخ على المدى القصير والمتوسط.

■ هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

يتم تضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجية الشركة وتخطيطها المالي وفقاً لمتطلبات عملاء التصدير.

■ هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تقوم الشركة بالاستثمار في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ وذلك من خلال عمل الواح طاقة شمسية لتنوع مصادر أستهلاك الطاقة.

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

يتم حصر وتقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها من خلال خطة الطوارئ البيئية المعتمدة ISO 14001 .

■ هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

من خلال إجراء تقييم المظاهر البيئية .

■ هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

لدى الشركة استراتيجيتها لأدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ وذلك من خلال وضع خطة لتقليل انبعاثات الكربون ومتابعة القياسات البيئية سنويًا .

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

يتم عمل القياسات البيئية بشكل سنوي من جهات خارجية معتمدة بالإضافة الى حصر وتقييم المظاهر والمؤثرات البيئية داخلياً.

■ هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من خلال موقع (أشنيدر، ZDHC) ومن خلال الأفصاح المباشر لعملاء التصدير.





شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27208 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental and Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : دايس للملابس الجاهزة

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ريمون جرجس عبد الملاك
- الوظيفة: مدير المراجعة الداخلية
- البريد الإلكتروني الخاص به: [remon.gerges@dicefactory.net](mailto:remon.gerges@dicefactory.net)

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

لدى الشركة سياسة بيئية واجتماعية المتعلقة بالاستدامة وذلك وفقاً لمعيار الإدارة البيئية ايزو 14001

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسة نابعة من سياسات عالمية حيث أن الشركة حاصلة على شهادة الأيزو 14001

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يتم سنوياً تحديث القياسات البيئية والسجل البيئي من خلال جهات معتمدة وفقاً لمعايير المسؤولية الاجتماعية .

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

-يتم التخلص من المخلفات وفقاً لتعاقد مع متعهد خارجي

- يتم احتساب كمية استهلاك المياه سنوياً وتسعى الشركة لتخفيضها

-يتم احتساب كمية استهلاك الكهرباء سنوياً وتسعى الشركة لتخفيضها وتقوم الشركة باستبدال لمبات الكهرباء العادية الى لمبات موفرة والاستعانة بمصادر طاقة متنوعة كالطاقة الشمسية.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

-تقوم الشركة سنوياً بقياس انبعاثات الغازات الدفينة من خلال شركة بيئية معتمدة وتسعى الشركة لتخفيض هذه الانبعاثات من خلال توفير أستهلاك الطاقة وتنوع مصادرهما.

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة الممارسات البيئية شهادة 14001.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

يتم احتساب نسبة انبعاثات الكربون سنوياً من خلال جهات بيئية معتمدة وتسعى الشركة الى خفض هذه النسب.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة باحتساب كمية الطاقة المستهلكة سنوياً وتسعى الى خفضها من خلال استبدال لمبات الإنارة العادية الى اللمبات الموفرة للطاقة والاستعانة باستخدام الواح الطاقة الشمسية.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة باحتساب نسب استهلاك الطاقة حسب مصدر التوليد سنوياً (غاز/كهرباء/ طاقة شمسية).

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم استهلاكها سنوياً مقارنة بالسنوات السابقة.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية المياه المستهلكة سنوياً مقارنة بالسنوات السابقة.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا تقوم الشركة بأعادة تدوير المياه المستهلكة ولكن تقوم الشركة بالسعى في توفير أستهلاك المياه.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات.

#### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

##### 1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف على منصات الكترونية عالمية (HIGG INDEX) وايضا من خلال الإفصاح المباشر لعملاء التصدير.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث على منصات الكترونية عالمية (HIGG INDEX) وايضا من خلال الإفصاح المباشر لعملاء التصدير.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسب المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث على منصات الكترونية عالمية (HIGG INDEX) وايضا من خلال الإفصاح المباشر لعملاء التصدير.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث لمجلس الإدارة على الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة <https://dice.eg>.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة الأجور للإناث على منصات الكترونية عالمية (HIGG INDEX) وايضا من خلال الإفصاح المباشر لعملاء التصدير.

##### 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم



تقوم الشركة بالأفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على اساس سنوي على منصات الكترونية عالمية (HIGG INDEX) وايضا من خلال الأفصاح المباشر لعملاء التصدير.

■ هل تقوم الشركة بالأفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالأفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على اساس سنوي على منصات الكترونية عالمية (HIGG INDEX) وايضا من خلال الأفصاح المباشر لعملاء التصدير.

■ هل تقوم الشركة بالأفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالأفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود على منصات الكترونية عالمية (HIGG INDEX) وايضا من خلال الأفصاح المباشر لعملاء التصدير.

### 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يوجد لدى الشركة سياسات داخلية من ضمنها تجريم التحرش الجنسي وعدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس.

### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يوجد لدى الشركة سياسات داخلية للصحة المهنية والمعايير العالمية للصحة والسلامة المهنية حيث ان الشركة حاصلة على شهادة الأيزو (ISO 45001 (2018).

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

لا يوجد ضحايا حوادث العمل وفقاً لأحصائية مكتب العمل.

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تقوم الشركة بتدريب العاملين سنوياً تدريبات متعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية من خلال جهات خارجية معتمدة وايضا يتم التدريب داخليا بشكل دوري خلال العام.

### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم



يوجد لدى الشركة سياسات داخلية من ضمنها سياسة تحريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية.

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبناعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تنطبق نفس السياسات على الموردين المتعاملين مع الشركة .

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تلتزم الشركة بمتطلبات قانون العمل المصري وتتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال.

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبناعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تنطبق نفس السياسات على الموردين والبناعين المتعاملين مع الشركة.

### سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

#### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟  
نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث من خلال تقرير الأفصاح الربع السنوي الذي يتم تقديمه للبورصة المصرية ومن خلال الموقع الإلكتروني للشركة <https://dice.eg> .

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي تشغلها الذكور والإناث من خلال الموقع الإلكتروني للشركة <https://dice.eg> .

#### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

لدى الشركة سياسات داخلية من ضمنها سياسات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها.

#### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها **Code of ethics / Conduct**؟  
نعم

#### 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تلتزم الشركة بمتطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري التوصيات الدولية الأخرى المتعلقة بخصوص البيانات.

#### 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير **GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC** أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقارير ( **TCFO – ESG - governance** ) وفقاً لمتطلبات الهيئة العامة للرقابة المالية.

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

- 1- القضاء على الفقر من خلال توظيف العاملين من المحافظات التي لا يتوافر بها فرص عمل كافية
- 2- المساواة بين الجنسين في فترات العمل والأجور والمكافآت.
- 3- الحد من أوجه عدم المساواة (العرق والدين) وعدم التمييز.
- 4- التعليم الجيد من خلال تأهيل وتدريب العمالة المستمر.
- 5- المياه النظيفة والنظافة الصحية من خلال توفير وصلات مياه الشرب الصالحة للاستهلاك الادمي وتوفير دورات المياه الصحية وصيانتها باستمرار.

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في تحقيقها إلى عملاء التصدير بالدول الأجنبية.

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نعم أعلنت الشركة بالتزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال منصات الكترونية عالمية ( **HIGG INDEX** ) وأيضاً من خلال الإفصاح المباشر لعملاء التصدير ومكتب تمثيلها في مصر.

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تقوم الشركة بالاستحواز على المصانع المتوقفة عن الإنتاج أو المتعثرة وتقوم بصيانتها وإعادة تأهيلها وتدريب وتشغيل عدد كبير من الأيدي العاملة بها .

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

- المساهمة في صندوق تحيا مصر سواء بشكل نقدي أو عيني.
- الاستحواذ على المصانع المتوقفة أو المتعثرة وإعادة تأهيلها وتدريب وتشغيل عدد كبير من الأيدي العاملة.
- المشاركة أو المساهمة بتحمل تكلفة رصف وترميم ميدان بالشارع المتواجد به الشركة.
- تدريب العاملين من خلال اعداد وتنفيذ برامج تدريب سنوية.
- المشاركة في المعارض التي تنظمها الدولة لتوفير احتياجات المجتمع بأسعار مخفضة .
- تحمل الشركة تكلفة النقل الجماعي للعاملين من مختلف المحافظات والأقاليم.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم



تكتفى الآن الشركة بأعداد تقرير ESG ومراجعتها داخلياً .