

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27045 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والمستحضرات تشخيصية-راميدا

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ياسمين محمد علي نجم
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين والحوكمة
- البريد الالكتروني الخاص به: yasmine.negm@rameda.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

1. حماية البيئة و الحد من التلوث و توفير إستهلاك الطاقة.
2. الحد من المخلفات عن طريق بحث سبل (تقليل المخلفات من المصدر-إعادة الإستخدام-إعادة التدوير-استخلاص الطاقة-المعالجة و التخلص الآمن منها).
3. تأمين طبي للعاملين بالشركة (شركة رعاية طبية).
4. توفير بيئة عمل صحية و آمنة لموظفيها، وتشترط التزام الموظفين بإجراءات الصحة والسلامة في الشركة. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث أنظمة السلامة بصورة دورية، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية تغطي وسائل الوقاية من المخاطر المهنية. وتتوافق سياسة الصحة والسلامة المهنية بشركة راميدا مع قانون العمل المصري بالإضافة إلى قواعد إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية وقواعد منظمة العمل الدولية.

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

نايعة من داخل الشركة ومستمدة من سياسات عالمية مثل مبادرة الامم المتحدة UNGC و SDGs

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد و تقييم المخاطر البيئية و الإجتماعية الناشئة عن نشاطها الإقتصادي من خلال العنصر البشري و الأجهزة المتاحة و التكنولوجيا الحديثة و الإعتماد المالى و ذلك على النحو التالى :

تحديد (الأنشطة - المنتجات - الخدمات) لدراسة ابعادها البيئية و تأثيراتها على البيئة.

■ هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

فيما يخص المخلفات(الصلبة-السائلة):

عن طريق التداول و التخزين و التخلص الآمن منها وبحث سبل الإستفادة من المخلفات عن طريق (إعادة التدوير - إعادة الإستخدام).

فيما يخص إستهلاك المياه:

تأكيداً للسياسة النابعة من داخل الشركة لتحقيق الإستدامة المائية و الإستغلال الأمثل لمواردها للتوافق مع السياسة الوطنية فى معالجة المياه قامت الشركة بإنشاء محطتى معالجة لمياه (الصرف الصحى - الصرف الصناعى) للإعادة استخدامها.

فيما يخص الطاقة:

إستخدام التكنولوجيا المتطورة فى التصنيع.

إستبدال مصادر الطاقة الملوثة للبيئة بأخرى نظيفة.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس

الحرارى؟ نعم

تقليل الأحمال خلال فترة الإحتباس الحرارى

تحسين خدمات النقل الخاص بالشركة

إستبدال مصادر الطاقة الملوثة بأخرى نظيفة على البيئة

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001:2015

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

عن طريق إعداد دراسات فنية مدعمة بالقياسات البيئية ويتم نشرها على الموقع الإلكتروني بشكل دوري

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم إحتساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً عن طريق المتابعة الدورية لمصادر الطاقة بالمنشأة و من خلال الجهات الرسمية

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم احتساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً عن طريق المتابعة الداخلية الدورية كمخطط الإئتان المانى.

مخطط إئتان كمى و نوعى

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب نسب الطاقة التي يتم توفيرها سنوياً عن طريق مقارنة الإستهلاكات بالطاقة الإنتاجية ويتم نشرها في تقرير الاستدامة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

وبدأت راميدا ايضاً في قياس كمية المياه المعالجة والمعاد استخدامها بداية من عام 2022.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

المتابعة الإلكترونية لمصادر دخول و خروج المياه وقد قامت راميدا بإنشاء أول محطة تابعة للشركة لمعالجة المياه والتي تم الانتهاء منها في إبريل 2022 وبدأت راميدا في قياس كمية المياه المعالجة والمعاد استخدامها بداية من عام 2022.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم ذلك عن طريق إتباع خطة طويلة الأجل للتوافق مع القوانين و التشريعات المنظمة لذلك.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

نوع التعاقد النسبية

العمالة المؤقتة %9.98

العمالة الدائمة 02.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

نعم

النوع النسبة

إناث. 87

ذكور. 13

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

المبتدئين - المستوى المتوسط النسبة

الإناث. 84

الذكور. 16

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

الإدارة العليا النسبة

الإناث. 79

الذكور. 21

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

0.993

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

23%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

55%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

25%

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

العنف والتحرش - تنص مدونة قواعد السلوك المنشورة على موقعنا الإلكتروني بأن الشركة لا تقبل أو تتسامح مع سلوكيات التحرش أو العنف، وأن ارتكاب أي من هذه الأفعال سيؤدي إلى خضوع فاعلها للتحقيق واتخاذ إجراءات تأديبية. إلى جانب ذلك، تعمل الشركة حاليًا على إعداد سياستها الرسمية التي تعرف ممارسات التحرش الجنسي وتمنع وقوعها في مكان العمل، كما تنص على الإجراءات التي سيتم اتخاذها ضد المخالفين لها وتتعهد بحماية سرية بيانات مقدم الشكوى

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تحرص راميدا على توفير بيئة عمل صحية وآمنة لموظفيها، وتشترط التزام الموظفين بإجراءات الصحة والسلامة في الشركة. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث أنظمة السلامة بصورة دورية، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية تغطي وسائل الوقاية من المخاطر المهنية. وتتوافق سياسة الصحة والسلامة المهنية بشركة راميدا مع قانون العمل المصري بالإضافة إلى قواعد إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية وقواعد منظمة العمل الدولية.

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

يوجد عدد (3) مصابين خلال العام الماضي و لا يوجد اي حوادث جسيمة

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تحرص راميدا على توفير بيئة عمل صحية وآمنة لموظفيها، وتشترط التزام الموظفين بإجراءات الصحة والسلامة في الشركة. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث أنظمة السلامة بصورة دورية، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية تغطي وسائل الوقاية من المخاطر المهنية. وتتوافق سياسة الصحة والسلامة المهنية بشركة راميدا مع قانون العمل المصري بالإضافة إلى قواعد إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية وقواعد منظمة العمل الدولية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

- يمنع منعًا باتًا تشغيل كل ما هو دون الـ 18 سنة في الشركة .
- لا تتهاون راميدا أو تتسامح مع استخدام العمالة القسرية أو عمالة الأطفال، ولا تسمح بأي شكل من أشكال استغلال الأطفال في أنشطتها التشغيلية أو منشأتها التابعة. وتمنع الشركة تعيين الأطفال قبل بلوغهم السن القانونية للانتهاء من مراحل التعليم الإلزامي كما تنص عليه اتفاقيات منظمة العمل الدولية. وتتوقع الشركة من جميع موزعيها الالتزام بنفس المعايير والامتثال للقوانين المعمول بها في البلدان التي يشملها نطاق عملهم.

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا نتحكم في سياسات الشركات الاخرى .

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع الشركة كل متطلبات قانون العمل المصري ومتطلبات افصاح UNGC و SDGS

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا نتحكم في سياسات الشركات الاخرى .

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

علي الموقع الالكتروني والتقرير السنوي .

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

علي الموقع الالكتروني والتقرير السنوي .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

مدونة قواعد السلوك المهني الى جانب سياسات الامتثال و مكافحة الرشوه و الفساد يتم ارسالهم بصفه دوريه للموظفين مع اجراء محاضرات توعيه، كذلك تحرص الشركة على تقديم مدونه لقواعد السلوك للأطراف الخارجيه التي تتعامل او تقدم خدمات لصالح الشركة او نيابة عنها

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟
نعم

جميع الموظفين وقعوا على اتفاقية عدم الإفصاح و موجوده فى ملفاتهم الوظيفيه تحت اشراف ادارة الموارد البشرية

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

لا تنشر راميدا تقارير الاستدامة التي تدعو إليها منظمات المبادرة العالمية للتقارير أو مشروع الإفصاح عن انبعاثات الكربون ومجلس معايير محاسبة الاستدامة واللجنة الدولية لإعداد التقارير المتكاملة والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومع ذلك تقوم بنشر تقارير الاستدامة للمعايير البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة بشكل ربع سنوي منذ عام 2020، كما تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة للأمم المتحدة وتحديداً الأهداف رقم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة للأمم المتحدة وتحديداً الأهداف ر تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة.

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تعرض التقارير السنوية التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة للأمم المتحدة وتحديداً الأهداف ر تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة للأمم المتحدة وتحديداً الأهداف ر تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة للأمم المتحدة وتحديداً الأهداف رقم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات. قم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة للأمم المتحدة وتحديداً الأهداف رقم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات.

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تلتزم راميدا بخدمة المجتمعات المحيطة ولذلك تدعم القوافل الطبية من خلال التبرع بالأدوية لمنظمات المجتمع المدني في الوجه البحري وفي صعيد مصر ضمن إطار الشراكة مع وزارة الصحة

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

شركة راميدا لا تمتلك إطارًا محددًا لقياس أثر استثماراتها على المجتمعات المحيطة بأعمالنا .

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

على الرغم من أن شركة راميدا لا تمتلك إطارًا محددًا لقياس أثر استثماراتها على المجتمعات المحيطة بأعمالنا، غير أن الشركة تلتزم بخدمة المجتمعات المحيطة ولذلك تدعم القوافل الطيبة من خلال التبرع بالأدوية لمنظمات المجتمع المدني في الوجه البحري وفي صعيد مصر ضمن إطار الشراكة مع وزارة الصحة.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا تقوم أطراف خارجية مستقلة بمراجعة تقارير الإفصاح الخاصة بممارسات الاستدامة التي تنشرها شركة راميدا

Download as PDF

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 27018 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً
لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والمستحضرات تشخيصية-راميدا

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ياسمين محمد علي نجم
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين والحوكمة
- البريد الإلكتروني الخاص به: yasmine.negm@rameda.com

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs**1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ).**

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

عن طريق عمليات الرصد الذاتي (داخلياً- خارجياً) ربع سنوياً و تدقيق خارجي ربع سنوي من قبل طرف ثالث لقياس الانبعاثات

■ هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

تقوم الشركة بعمل تقييم للأثر البيئي الناتج من (النشاط-العمليات-الخدمات) من عمليات التصنيع والعمل على مبادرات لتقليل الانبعاثات .

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط

والطويل؟ نعم

على المدى القصير:

يتم عمل قياسات بيئية داخلية في اماكن بيئة العمل

على المدى المتوسط:

القياسات الخارجية ربع سنوياً

الصيانات الدورية للمعدات و الآلات

على المدى البعيد:

إعادة استخدام المياه عن طريق محطتى معالجة مياه الصرف (الصحي و الصناعى)

تحديث المعدات المستخدمة فى عمليات التصنيع و المرافق العامة

■ هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟

تقوم شركة العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والمستحضرات التشخيصية «راميدا» بتطبيق إطار قوي للحوكمة والذي يضم مجموعة من السياسات البيئية والاجتماعية وممارسات الحوكمة التي يتم تنفيذها على المستوى الداخلي للشركة. وقد انضمت «راميدا» للميثاق العالمي للأمم المتحدة في إبريل من عام 2022، الذي يعد أكبر مبادرة عالمية تطوعية لاستدامة الشركات، وذلك بهدف مواصلة استراتيجيتها وأنشطتها مع المبادئ العالمية المتعلقة بحقوق الإنسان وحقوق العمال والحفاظ على البيئة ومكافحة الفساد، لكنها لم تبدأ بعد في تقييم حجم المخاطر البيئية الناتجة عن عملياتها التشغيلية. وعلاوة على ذلك، تخطط راميدا للانضمام إلى مبادرة «Care for Climate» في عام 2022، وهي مبادرة تركز على تعزيز دور الشركات في رصد مخاطر التغير المناخي ووضع حلول استراتيجية للحد من آثارها على البيئة.

كما تتبنى راميدا عدداً من السياسات الداخلية للحفاظ على البيئة، والمتعلقة بإعادة تدوير المخلفات وترشيد استهلاك الطاقة، وقد حددت في هذا الإطار أهدافاً تسعى لتحقيقها بشكل سنوي، وذلك بما يضمن الالتزام بالقرارات التي أقرتها الجهات الحكومية المعنية، إلى جانب الالتزام بأفضل الممارسات الخاصة بحماية البيئة. وتجدر الإشارة إلى أن الشركة حاصلة على شهادة الأيزو (ISO 14001:2015) لأنظمة الإدارة البيئية في جميع منشآتها الصناعية.

■ هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

قامت راميدا بتوقيع اتفاقية مع الهيئة المصرية العامة للبترول والهيئة العامة للتنمية الصناعية والشركة الوطنية للغاز ناتجاس، وهي أكبر شركة لتوزيع الغاز في السوق المصري الخاص، في عام 2021 وذلك بغرض استبدال استخدام الديزل بالغاز الطبيعي في أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والغلايات في منشآت الإنتاج التابعة للشركة. وقد اكتمل المشروع بنهاية عام 2021
انشاء و تنفيذ مشاريع من شأنها الحد من التلوث و إعادة الإستخدام وقامت راميدا بإيجاد بدائل لاستخدام الديزل في تشغيل بعض الأنظمة الأساسية في مصنعها الرئيسي، وبدأت في قياس نسبة توفير الطاقة بدءاً من عام 2022 . كما قامت بإنشاء أول محطة تابعة للشركة لمعالجة المياه والتي تم الانتهاء منها في إبريل 2022 وبدأت راميدا في قياس كمية المياه المعالجة والمعاد استخدامها بداية من عام 2022.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

وضعت الشركة نظم عمل قياسية لتقييم البعد البيئي (النشاط-العمليات-الخدمات) و خطورة الأثر البيئي و تحديد درجة الخطورة

التفتيش الدورى اليومي عن طريق الفنيين المتخصصين

و عن طريقة استخدام اجهزة الرصد البيئي وعلاوة على ذلك، قامت راميدا بالانضمام إلى مبادرة «Care for Climate»

في عام 2022، وهي مبادرة تركز على تعزيز دور الشركات في رصد مخاطر التغير المناخي ووضع حلول استراتيجية للحد من آثارها على البيئة.

■ هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تقوم الشركة بتنفيذ سياساتها الداخلية للحفاظ على البيئة و تقليل التأثيرات البيئية عن طريق إعادة استخدام المياه و تدوير المخلفات تطابقاً مع القوانين الداخلية و تدريب العاملين لزيادة الوعي البيئي. وعلاوة على ذلك، قامت راميدا بالانضمام إلى مبادرة «Care for Climate» في عام 2022، وهي مبادرة تركز على تعزيز دور الشركات في رصد مخاطر التغير المناخي ووضع حلول استراتيجية للحد من آثارها على البيئة.

■ هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تحرص الشركة على إجراء الدراسات الفنية للأحمال الكربونية سنوياً لمتابعة الحالة البيئية و انبعاثات ثاني اكسيد الكربون إجراء القياسات البيئية ربع سنوياً وتقوم الشركة بعرض المخاطر المتعلقة بالمناخ في اجتماع مجلس الاداره السنوى لتقييم المخاطر.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

يتم عمل نموذج سنوياً لتحديد الأبعاد البيئية و تأثيراتها (نشاط-عمليات-خدمات) إعداد دراسات تقييم الأثر البيئي على المشروعات المستحدثة لتحليل و تقييم الأنشطة المختلفة المصاحبة لمراحل التشغيل للمشروع لضمان التنمية البيئية المستدامة لتحديد مدى توافق الإشتراطات و المعايير البيئية و تحديد الآثار السلبية و الإيجابية و دراسة البدائل و كذلك إعداد السجلات البيئية للوضع البيئي الراهن لبيان مدى تأثير نشاط المنشأة على البيئة.

■ هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

من خلال الجهات الرقابية (جهاز شئون البيئة-مكاتب السلامة و الصحة المهنية) و تقرير استدامة ربع سنوى و تقرير استدامة سنوى ينشر على الموقع الالكتروني